

# MEMORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL

---

2021

---

COOPERATIVA GANADERA DE CASPE



---

# ÍNDICE

COMPROMISO CON LA EMPRESA	3
COMPROMISOS CON EL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN	4
PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	6
CLIENTES	7
SOCIEDAD	9
TRABAJADORES	12
PROVEEDORES / ALIADOS	17
SOCIOS	21

# COMPROMISO CON LA EMPRESA



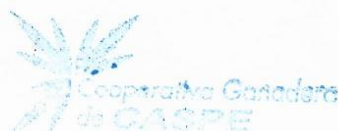
## COMPROMISO DE LA EMPRESA CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

D<sup>a</sup>. CAROLINA LUNA VALIENTE, con DNI 76922396-T y D<sup>a</sup>. SONIA BEL ARASA, con DNI 78581727-L, en calidad de representantes de la empresa COOPERATIVA GANADERA DE CASPE, con C.I.F. F-50121250, y domicilio en CTRA. MAELLA S/N de CASPE (ZARAGOZA), según poderes otorgados, declaro que la entidad a la que represento se compromete a aplicar de forma voluntaria en su gobierno y gestión, en su estrategia, y en sus políticas y procedimientos, los valores y códigos éticos relacionados en el presente documento, que surgen de la relación y el diálogo transparente con sus grupos de interés, responsabilizándose así de las consecuencias y los impactos que derivan de sus acciones.

Asimismo declaro que dicha entidad está al corriente en las obligaciones con Hacienda y con la Seguridad Social, y no se encuentra en ninguno de los supuestos de prohibición para contratar con el sector público o para recibir subvenciones de las Administraciones Públicas.

En CASPE, a 30 de SEPTIEMBRE de 2022

Firma



---

# COMPROMISOS CON EL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN

La empresa Cooperativa Ganadera de Caspe lleva más de 35 años en el ámbito empresarial durante el cual ha evolucionado de acuerdo a las necesidades de nuestros socios, clientes, proveedores, trabajadores y sociedad. Toda esta trayectoria ha ido afianzando nuestro desarrollo adaptándose a las necesidades que surgen en cada momento.

En los tiempos actuales, es necesario disponer de unos principios básicos de Responsabilidad Social alineados con el ADN de nuestra empresa:

## **1- TRANSPARENCIA**

Trabajamos para ser una empresa ejemplar y transparente, con un cumplimiento inexcusable de la legalidad y de la normativa interna la cual siempre es más exigente. Para ello, se promueve una estructura de Gobierno Corporativo robusto que asegura la profesionalidad e integridad en la toma de decisiones y en las actuaciones.

## **2- SOSTENIBILIDAD**

Se incorporan de forma activa criterios ambientales, sociales y de Buen Gobierno en los procesos, productos y servicios, teniendo en cuenta los impactos que generan en la sociedad y en la comunidad en el que opera, contribuyendo así a la sostenibilidad de la propia organización.

## **3- PERSONAS EMPLEADAS**

Se promueven relaciones profesionales basadas en el respeto a la dignidad de los demás, colaboración, equidad y comunicación, que propicien un buen ambiente profesional. Se realizan actuaciones para fomentar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la seguridad y salud en el trabajo, la igualdad entre todos los trabajadores y el desarrollo, formación y promoción profesional, entre otras.

## **4- EXCELENCIA EN LA GESTIÓN Y ORIENTACIÓN AL CLIENTE**

Se apuesta por la excelencia en la gestión y la mejora continua para prestar los mejores servicios a nuestros clientes en base a una relación de confianza y credibilidad.

---

## **5- RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES**

Se promueve y exige una relación con los proveedores ética y responsable, evitando cualquier interferencia que pueda afectar a la imparcialidad en este campo.

## **6- RESPETO AL MEDIO AMBIENTE**

Se fomenta el respeto por el entorno mediante la puesta en marcha de actuaciones referentes al control y consumo responsable de recursos naturales, la minimización del impacto ambiental o el impulso de las tecnologías limpias entre otras.

## PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Cooperativa Ganadera de Caspe es una cooperativa de primer grado del Sector primario ganadero y de porcino intensivo, cuya actividad principal es la fabricación de piensos para animales de granja, principalmente porcino. Disponemos también de los servicios de nutrición, servicio de comercialización de animales para nuestros socios, servicios veterinarios y servicios de venta de medicamentos, todo bajo las mismas directrices de asesoramiento y abastecimiento integral a nuestros socios. Además, forma parte como empresa líder del modelo de negocio RED GANADERA CASPE, formado por un total de 12 empresas. Está estructurada a través de un Consejo Rector elegido por asamblea, cuyo representante es elegido por el propio órgano de calidad de Presidente. Está formado por 8 miembros entre los cuales contamos con presencia femenina y con nuevas generaciones (menores de 40 años). Las Directoras Generales se reúnen periódicamente con el Consejo Rector y presiden a su vez el equipo directivo.

### MISIÓN

Nuestra **misión** es merecer la confianza de las explotaciones ganaderas que conforman la masa social de la cooperativa, mediante el aporte de valor a través de productos, servicios y fórmulas de colaboración que les permitan garantizar su sostenibilidad económica, social y medioambiental

### Nuestro modelo de negocio

consigue mantener el equilibrio de la pirámide de los cinco componentes, en la base, nuestros clientes y en las caras, sociedad, trabajadores, proveedores/ aliados y socios.

Vamos a desarrollar pues esta memoria a partir de estas cinco caras de la pirámide



## CLIENTES:

Los clientes son la base de nuestra pirámide. Ellos son los mataderos y las salas de despiece pertenecientes a la industria cárnica, nuestros conductores para que los productos que producimos lleguen al consumidor final con la calidad y seguridad alimentaria óptima.

SERVIMOS A

**20**

INDUSTRIAS  
CÁRNICAS

**775.000**

CERDOS  
VENDIDOS

**99.099.000€**

FACTURACIÓN  
PORCINO

El origen y la crianza de los animales que suministramos y que llegan al consumidor final, provienen íntegramente de las granjas de nuestros socios. Nuestro amplio equipo veterinario gestiona y asesora en todo momento el cumplimiento del bienestar animal así como el correcto manejo y sanidad de las granjas.

En agosto de 2020 obtuvimos el Sello IAWS certificado por CALITAX, nuestro compromiso con el bienestar animal en todas las fases de producción de porcino. Es el sello de certificación creado por INTERPORC para avalar las buenas prácticas llevadas a cabo en materia de bienestar animal, sanidad, bioseguridad, manejo de los animales y trazabilidad, en todos los eslabones de la cadena de valor del porcino de capa blanca de España. Para obtener este sello se han de cumplir, además de la normativa legal comunitaria de bienestar animal, otros requisitos más exigentes.



Además, para garantizar el cumplimiento de las medidas se establecen una serie de auditorías en las instalaciones ganaderas, en las operaciones de carga, transporte y descarga, y en las empresas cárnicas que procesan y elaboran productos para su comercialización final. Este sello de certificación IAWS permite al consumidor reconocer que un producto se ha elaborado con las máximas garantías en materia de bienestar

---

animal y seguridad alimentaria y es la forma más eficaz de transmitirle el compromiso del sector porcino de capa blanca español con la calidad.

**“ LA CALIDAD DEL PRODUCTO ES UNA DE NUESTRAS PREMISAS ”**

En Cooperativa Ganadera de Caspe estamos acreditados por la Confederación Española de Fabricantes de Alimentos Compuestos Para Animales (CESFAC) y anualmente personal acreditado por CALITAX ejecuta una exhaustiva auditoria de trazabilidad que garantiza el correcto desarrollo de todos y cada uno de los procesos productivos de la organización, tales como lotes de pienso, materias primas, lotes de animales, legalidad en todos los procesos de movimientos pecuarios... con esto aseguramos al cliente que los animales que entregamos a matadero han sido alimentados con un pienso que cumple todas las garantías sanitarias y de bioseguridad.



**237.000 toneladas**  
**PIENSO PRODUCIDAS EN 2021**



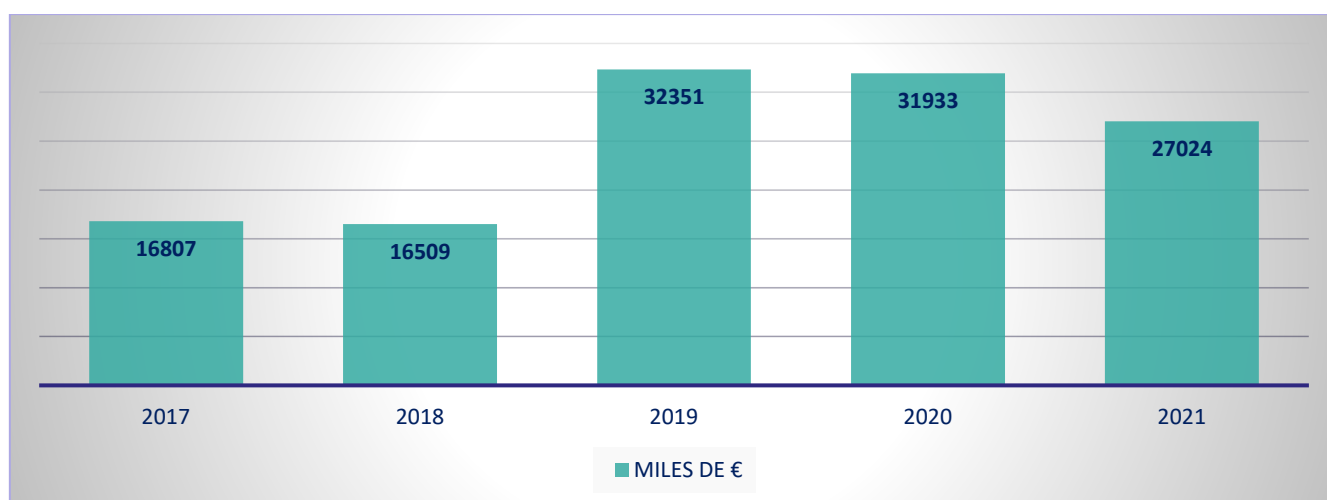
## SOCIEDAD:

### CASH FLOW SOCIAL:

Desde hace años Cooperativa Ganadera de Caspe mide su impacto o aportación a la sociedad a través del denominado Cash Flow Social. Este parametro es la suma de cinco elementos:

- Sueldos y salarios: las cantidades económicas que reciben los empleados y autónomos dependientes.
- Retorno a empresarios: corresponde a los beneficios economicos de la organización que pueden bien reinvertirse o repartirse entre los propietarios.
- Inversiones en activos: Integra las inversiones que se realizan en inmuebles, bienes de equipo, medios de transporte, etc.
- Devolución de la deuda: devolución de los recursos financieros solivitados para el desarrollo de la actividad
- Impuestos y donaciones: impuestos legalmente establecidos sobre el beneficio empresarial.

Evolución del Cash Flow Social del Grupo Red Ganadera Caspe, donde Cooperativa Ganadera de Caspe es la empresa líder:



### SIEMPRE COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD:

Somos una empresa socialmente responsable y comprometida con el territorio y con la sociedad que nos rodea, por esa razón, Cooperativa Ganadera de Caspe colabora con distintas áreas para aportar nuestro granito de arena y hacer que nuestro entorno rural disponga de medios para hacerlo más atractivo y asentar a la población.

**Niños y jóvenes con el deporte:**

en continua colaboración con clubs deportivos de la zona, colaboración en eventos deportivos, campeonatos...

**Integración de personas con discapacidad:**

En continua comunicación con el Colegio de Educación Especial Gloria Fuertes de Andorra, con la asociación AFEDACC o con el centro ocupacional de Caspe a través de aporte de material necesario para sus actividades.

**Cultura y música:** colaboración continua con eventos culturales de la comarca y asociaciones musicales como los Amigos del Órgano de la Colegiata de Caspe

**Mujeres en el medio rural:** colaboraciones con distintas asociaciones de mujeres de pueblos del entorno.

**Medio Ambiente:**

colaboraciones con clubes de montaña y somos patrocinadores del centenario del Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido.

**11**

entidades con las que hemos colaborado este año

**24.915€**

En acción Social

**428.900€**

Fondo de educación y promoción

**27.024.000€**

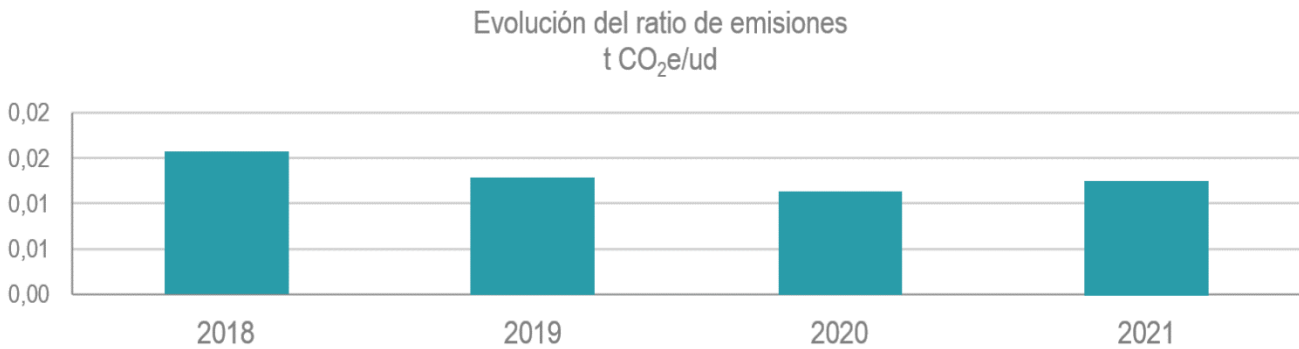
Cash Flow Social

## IMPACTO AMBIENTAL



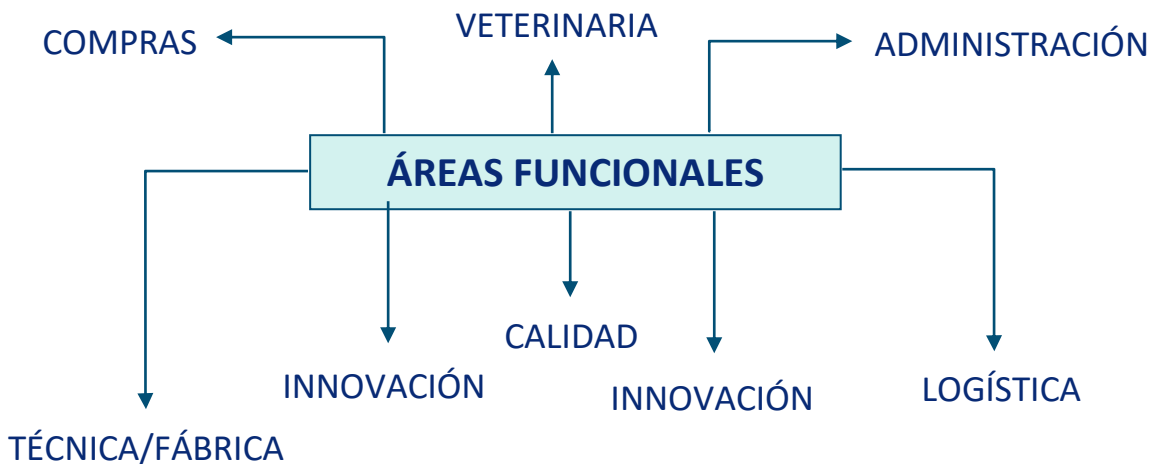
La huella de carbono es un indicador que permite cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero, GEI, emitidos por efecto directo o indirecto a través de la actividad que desarrolla dicha organización. El sello nació con una doble finalidad, por un lado, facilitar a las organizaciones demostrar su participación en el registro y por otro, permitir reflejar el grado de esfuerzo acometido por las mismas en la lucha contra el cambio climático. En 2018 nos planteamos este estudio de emisiones y ver así las mejoras que podíamos aplicar consiguiendo el sello y manteniéndolo hasta la actualidad.

En el siguiente gráfico, podemos ver la evolución de emisiones de CO<sub>2</sub> a lo largo de los últimos años por tonelada producida, consiguiendo una reducción del 8,4% en los últimos tres años.



## TRABAJADORES:

La plantilla de Cooperativa Ganadera de Caspe está formada por 8 áreas funcionales perfectamente coordinadas para compartir sinergias y obtener los resultados óptimos. Un total de 44 trabajadores completan estas áreas funcionales.



**44**

**TRABAJADORES**

**Equidad de sexo**

**59% hombres**

**41% mujeres**

### NUESTRA “TRIPLE ACTITUD POSITIVA”

Desde el año 2016 llevamos implementando este método de evaluación a nuestros trabajadores y como código ético de conducta, LA TRIPLE ACTITUD POSITIVA basada en tres ejes:

- Valoración del entorno laboral centrado en la actitud de cada persona frente a sus compañeros y a la predisposición para el trabajo en equipo
- Alineación del trabajador con la imagen corporativa de nuestra organización mostrando una actitud proactiva en el trabajo respetando los valores de la empresa y siendo coherente con los mismos
- Empatía y atención a nuestros clientes que son la base de nuestra pirámide y por tanto debe, no solo ser escuchado sino también comprendido y atendido a sus necesidades.

De esta manera, no solo se tiene en cuenta los conocimientos o experiencia en el puesto de trabajo, sino una actitud positiva frente a la escucha activa a nuestro cliente, el

---

esfuerzo por establecer relaciones mutuamente beneficiosas y trabajar para agregar valor y estar atentos a sus demandas.

Además, conforme evoluciona el sistema, nos enfrentamos diariamente a los nuevos retos que surgen a raíz de la búsqueda de talentos, incorporación de nuevas personas a los equipos de trabajo, adaptación de los empleadxs a la empresa... por esa razón y desde 2018 tenemos implantado un protocolo para la Prevención y Actuación en casos de Acoso, formado por cuatro empleados (dos mujeres y dos hombres) de diferentes áreas funcionales de la empresa. Hasta el momento no hemos tenido ningún síntoma de este tipo, pero nos pareció conveniente que los trabajadores tuvieran toda la información relativa a acoso o desigualdad ante cualquier ámbito, ya sea laboral, sexual, ideológico... Desde nuestra organización ofrecemos a partes iguales a las personas las oportunidades para brillar laboralmente sin importar su origen, sexo o religión.



### **RETENIENDO EL TALENTO EN EL MEDIO RURAL**

En nuestro compromiso con la continua formación y la retención de talento en nuestro territorio, este 2021 hemos firmado numerosos convenios con Universidades españolas e Institutos de Enseñanza Secundaria. En estos últimos años estudiantes de las Universidades de Lleida y Tarragona ya han realizado las prácticas académicas del grado en Ingeniería Agrónoma y del grado de Biotecnología en nuestras instalaciones, pero a partir de 2020 ampliamos el ámbito territorial acordando nuevos convenios con Universidades como la Universidad de Zaragoza o la Universidad de León. Además, en septiembre de 2020 empezamos a colaborar con el Instituto de Enseñanza Secundaria Mar de Aragón de Caspe, para que alumnos de Módulos de Formación Profesional pudiesen hacer prácticas en las granjas de Red.





Un total de 12 alumnos pertenecientes a FP Dual y al primer curso del Ciclo Formativo de Grado medio de Técnico en Producción Agropecuaria, han pasado este año por nuestras explotaciones ganaderas para realizar las prácticas y tener la oportunidad de poner en práctica todos los conocimientos adquiridos en un entorno rodeados de profesionales del sector, siendo dos de ellos galardonados con los premios i+PORC en la XV edición de FIGAN.

Nuestra principal misión es ofrecer prácticas a todos los estudiantes que así lo deseen, es favorecer el desarrollo de competencias profesionales en los alumnos y mejorar la inserción laboral en el sector, consiguiendo así la retención del talento en el medio rural.

## **LA PREVENCIÓN, UNO DE NUESTROS PILARES**

Cooperativa Ganadera de Caspe apuesta siempre por la seguridad de todos los empleados para ello trabaja activamente en la reducción de los accidentes laborales desde la base misma, atacando directamente al origen del peligro para eliminarlo o, sino es posible, minimizar al máximo la probabilidad de que se produzca.

Para ello se trabaja desde varios enfoques:

- Revisiones periódicas del estado de las instalaciones, equipos de trabajo, herramientas, para que todo lo que esté a nuestro alrededor no pueda generar daño a nuestro personal.
- Formación de los trabajadores, una herramienta clave, si se desconoce el riesgo de nuestras acciones no podremos evitar que se produzcan accidentes
- Aplicación de seguridad pasiva en los equipos de fábrica. Si se provee a los equipos de sistemas de seguridad que detengan el equipo cuando algo está fallando, se reduce al máximo que el accidente se materialice.
- Comunicación bidireccional. Se dispone de tableros de anuncios donde los trabajadores pueden dejar por escrito sus ideas o inquietudes relacionadas con el trabajo para poder ser evaluadas para su aplicabilidad.

Desde el 2010 no se ha producido ningún accidente con baja del personal de fabricación, por lo que nos demuestra que nuestro trabajo está dando resultados.

Todos los accidentes ocurridos en nuestras instalaciones son investigados, tanto los que conllevan una lesión de un trabajador (con o sin baja laboral) como aquellos en los que

no se genera ningún daño personal, pero podrían haberlo generado. Este tipo de accidentes, llamados Accidentes Blancos, son muy importantes su detección puesto que poniendo solución al peligro detectado se evitan los accidentes futuros.

De todas estas investigaciones, se sacan lecciones importantes para aprender y evitar males en el futuro



## LA VIDA SANA LIGADA AL ÁMBITO LABORAL

Siempre que se piensa en actuaciones para mejorar la prevención de riesgos en el trabajo, en lo primero que se actúa es sobre los medios materiales: colocar protecciones para evitar atrapamientos, mejorar equipos (Área de Seguridad); reducir el ruido de las máquinas, cambiar productos químicos por otros que sean menos agresivos (Área de Higiene); adquisición de mobiliario de oficina que mejore nuestra postura, turnos con los descansos necesarios para una recuperación (Área de Psicología y Ergonomía)

Siendo todas estas medidas tan válidas como necesarias, si no se trabaja sobre la persona que las va a utilizar no sirven de nada.

Si la empresa aporta al trabajador la facilidad de cambiar sus hábitos a otros más saludables, se trabaja también en la mejora de riesgos laborales, con lo que nos marcamos tres objetivos: concienciar a los empleados de la importancia de hábitos de vida saludables tanto en lo personal como en lo laboral; evitar malos hábitos en el trabajo que puedan ocasionar lesiones o incidencias y ser conscientes de los recursos que tenemos a nuestra disposición y hace buen uso de ellos (alimentación, descanso, herramientas de trabajo...)

Para cumplir estos objetivos, a lo largo de todo 2021 (y seguimos trabajando en la actualidad) se establecieron diferentes acciones:

- Almuerzo saludable todos los días en todos los centros de trabajo dotado con todo tipo de fruta.

- Último jueves de cada mes se le da al trabajador un bocadillo de jamón.
- El día 15 de cada mes se repartirá a cada trabajador un lácteo.

Además, se han realizado varias charlas sobre hábitos de alimentación saludable de la mano de una nutricionista, clases de pilates totalmente gratuitas además de bonificaciones económicas por actividades deportivas.



Empleados de Cooperativa Ganadera de Caspe realizando una clase de Pilates



Charla sobre lectura de etiquetado y tupper saludable de la mano de una nutricionista



Grupo de empleados asistentes a una de las clases de pilates que Cooperativa Ganadera de Caspe ofrece de manera gratuita



---

## PROVEEDORES / ALIADOS:

### NUESTRO COMPROMISO: UNA PRODUCCIÓN RESPONSABLE

Nuestra estrategia de producción está basada en un crecimiento y desarrollo sostenible, asumiendo como principio básico el respeto y cuidado del Medio Ambiente en el que se sustenta nuestra actividad, arraigada en el medio rural. Invertimos esfuerzos y recursos en la implementación de Buenas Prácticas para prevenir y evitar la contaminación del entorno, promover una gestión sostenible de los residuos, maximizar el ahorro y la eficiencia energética, y contribuir así a la Mitigación del Cambio Climático. Esta apuesta por la sostenibilidad y la bioeconomía circular, se materializa en el desarrollo de nuestras principales líneas estratégicas y proyectos con compromiso medioambiental que nos permiten y garantizan que podamos continuar

“CONSTRUYENDO JUNTOS EL FUTURO DEL CAMPO”

1

**Gestión sostenible de purines:** Valorización y optimización de la aplicación agrícola de purines, promoviendo su uso como subproducto agronómico con valor fertilizante y minimizando el uso de fertilizantes minerales.

2

**Implementación del uso de energías renovables:** instalación de plantas fotovoltaicas de autoconsumo en nuestra fábrica de piensos y en explotaciones porcinas, lo que nos permite reducir nuestra Huella de Carbono en global en más de 300 Toneladas de CO2 al año.

3

**Reducción de la emisión de gases de efecto invernadero (GEIs),** gracias a implantación de las **Mejores Técnicas Disponibles** en nuestras explotaciones ganaderas.

4

**Estrategia nutricional y diseño de dietas de reducción de impacto ambiental**, con el objetivo de maximizar la eficiencia productiva y retención proteica por el animal y minimizar en consecuencia la excreción de Nitrógeno en el purín.

5

**Eficiencia energética en fábrica de piensos**, con la incorporación de nuevas máquinas tecnológicamente más avanzadas, más eficientes energéticamente y con menor impacto medioambiental en el proceso de fabricación.

6

**Reducción en la utilización de antibióticos y premezclas medicamentosas y el uso de óxido de zinc**

7

**Aprovechamiento de recursos**, mediante sistemas de monitorización a tiempo real de consumos energéticos, de agua y de pienso.

8

**Establecimiento de sinergias entre agricultura y ganadería**, vinculando la fertilización de la tierra con subproductos procedentes de las deyecciones ganaderas, búsqueda de nuevos cultivos captadores de nitrógeno y alternativas a la fertilización tradicional con purín (almendros y otros cultivos leñosos).

9

Cálculo de nuestra **huella de carbono**, como indicador ambiental y desarrollo de propuestas de actuación para reducirla.

# 10

Implementación de **sistemas integrados de gestión ambiental** y mejora de los protocolos y procedimientos para garantizar la correcta gestión de los residuos generados en las explotaciones.

# 11

Conocimiento y exploración de **nuevas tecnologías** para el tratamiento de purines y reducción de su contenido en Nitrógeno y GEIs.

# 12

Establecimiento de alianzas con diferentes actores (Administración Pública, Organismos de Investigación, Universidades y Centros Tecnológicos, Proveedores, Clientes, Sociedad...), en un desafío común para un desarrollo sostenible bajo en carbono y un sector agro-ganadero más resiliente al Cambio Climático.

## TRASEGAR, NUESTRO ALIADO LOGISTICO:

Dentro de las empresas que forman Red Ganadera Caspe, se sitúa TRASEGAR 2005 S.L. empresa de transporte. Dentro de Cooperativa Ganadera de Caspe la logística no solo abarca el transporte del producto terminado (pienso) a las explotaciones ganaderas, incluye también el transporte de suministro de materia prima para la fabricación de pienso, la distribución de animales entre las diferentes explotaciones ganaderas y el transporte de las granjas al cliente final (mataderos).



---

Trasegar cuenta con un total de 9 camiones entre cubas, bañeras y jaulas que junto con terceras empresas y autónomos engloban un total de 28 camiones, cubriendo así todo el transporte de Cooperativa Ganadera de Caspe, de los que diariamente se coordinan unos 90 viajes entre materia prima y reparto de pienso.

Todos los empleados, tienen una formación específica dependiendo la tarea que desarrollan: para el reparto de pienso disponemos de conductores específicamente formados para evitar la contaminación cruzada del pienso desde la carga al vehículo hasta el orden de descarga a los silos, evitando mezclas de piensos. Para el transporte de animales, los empleados disponen de una amplia formación en bienestar animal.

**1.100.000€**

**FACTURACIÓN**

**9**

**CAMIONES  
PROPIOS**

**ENTRE  
80 y 100  
VIAJES  
DIARIOS**

---

## **SOCIOS:**

Nuestros asociados son empresas familiares o participadas por éstas en forma de mercantiles de tamaño pequeño-mediano, con un alto concepto de identidad propia, buena formación y capacidad técnica, localizada en el medio rural y con relevo generacional. Son uno de los pilares importantes en la organización ya que ellos cuidan del animal desde su nacimiento hasta que se lleva a matadero.

**230**

**EXPLOTACIONES  
ATENDIDAS**

**32.000**

**PLAZAS  
MADRES**

**350.000**

**PLAZAS  
CEBO**

**“CONSTRUYENDO JUNTOS  
EL FUTURO DEL CAMPO”**